

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Нефтеюганск

**О внесении изменений в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп** «**Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодежных инициатив»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Уставом города Нефтеюганска, постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 25.09.2025 № 991-п «Об увеличении (индексации) размеров фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Нефтеюганска» администрация города Нефтеюганска постановляет:

1.Внести в постановление администрации города Нефтеюганска от 18.01.2024 № 5-нп «Об установлении системы оплаты труда в муниципальном автономном учреждении «Центр молодежных инициатив» (с изменениями, внесенными постановлением администрации города Нефтеюганска от 12.12.2024 № 129-нп) следующие изменения, а именно: в приложении к постановлению:

1.1.Пункт 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются согласно постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», постановлению Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России», приказам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.02.2020 № 59н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью», от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», от 27.04.2023 № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)», от 15.06.2020 № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», от 30.03.2021 № 161н «Об утверждении профессионального стандарта «Экономист предприятия» в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень) | Наименование должности (профессии) | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) |
| 1.Должности руководителей, специалистов, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам | | | |
| 1.1 |  | Директор | 27 976,00 |
| 1.2 |  | Заместитель директора | 22 734,00 |
| 1.3 |  | Главный бухгалтер | 22 734,00 |
| 1.4 |  | Начальник отдела молодежных инициатив | 18 017,00 |
| 1.5 |  | Начальник отдела общественных инициатив | 18 017,00 |
| 1.6 |  | Начальник отдела занятости и профориентационной работы с молодежью | 18 017,00 |
| 1.7 |  | Начальник отдела коммуникаций и комплексной профилактики | 18 017,00 |
| 1.8 |  | Начальник отдела гражданских инициатив - менеджер ресурсного центра по работе с НКО | 18 017,00 |
| 1.9 |  | Начальник хозяйственного отдела | 18 017,00 |
| 2. Профессиональный стандарт «Специалист по работе с молодежью» | | | |
| 2.1 | 5 квалификационный уровень | Специалист по работе с молодежью | 14 100,00 |
| 3. Профессиональный стандарт «Бухгалтер» | | | |
| 3.1 | 5 квалификационный уровень | Бухгалтер | 14 100,00 |
| 4. Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок» | | | |
| 4.1 | 5 квалификационный уровень | Специалист по закупкам | 14 100,00 |
| 5. Профессиональный стандарт «Специалист по безопасности» | | | |
| 5.1 | 5 квалификационный уровень | Специалист по безопасности | 14 100,00 |
| 6. Профессиональный стандарт «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией» | | | |
| 6.1 | 5 квалификационный уровень | Делопроизводитель | 14 100,00 |
| 7. Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда» | | | |
| 7.1 | 6 квалификационный уровень | Специалист в области охраны труда | 14 324,00 |
| 8. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом» | | | |
| 8.1 | 6 квалификационный уровень | Специалист по кадрам | 14 324,00 |
| 9. Профессиональный стандарт «Экономист предприятия» | | | |
| 9.1 | 6 квалификационный уровень | Экономист | 14 324,00 |
| 10. Специалисты и служащие  профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | |
| 10.1 | 1 квалификационный уровень | Юрисконсульт | 14 100,00 |
| 11. Рабочие  профессиональная квалификационная группа «общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | |
| 11.1 | 1 квалификационный уровень | Кладовщик | 9 476,00 |
| 11.2 | 1 квалификационный уровень | Сторож | 9 476,00 |
| 11.3 | 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 9 476,00 |
| 11.4 | 1 квалификационный уровень | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9 476,00 |

».

1.2.Абзац восьмой пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда. Размер выплаты устанавливается в размере до 100 % от должностного оклада (оклада). Данная выплата начисляется по приказу директора Учреждения на основании подтверждающих документов (служебного письма, служебной записки), поступивших директору Учреждения от заместителя директора, главного бухгалтера. На выплату начисляется районный коэффициент и надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.3.Пункт 4.3 раздела 4 дополнить абзацем двадцать седьмым следующего содержания:

«Снижение выплаты за качество не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2.Директору муниципального автономного учреждения «Центр молодежных инициатив» А.В.Тернопольченко привести действующую систему оплаты труда в соответствие с настоящим постановлением.

3.Опубликовать (обнародовать) постановление в газете «Здравствуйте, нефтеюганцы!».

4.Информационно-аналитическому отделу администрации города (Михайлова Ю.В. разместить постановление на официальном сайте органов местного самоуправления города Нефтеюганска.

5.Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

6.Контроль исполнения постановления возложить на директора департамента по делам администрации города Н.В.Филинову.

Глава города Нефтеюганска Ю.В.Чекунов